

## eek 利用規約（求人募集企業用）

株式会社 eek（以下「当社」とします）は、当社が提供するサービス「eek」に登録して求人活動を行う企業（以下「登録企業」とします）との間で、サービス利用に関する契約の締結を目的とする「eek 利用規約」（以下「本規約」といいます）を、以下に定めます。登録企業の方は、必ず全文をお読みくださいますよう、お願いいたします。

### 第 1 条（サービス内容）

当社は、登録企業に対して、以下のサービスを提供します。

1. 当社規定の形式、方法、条件により、本サービスを用いて登録企業の求人広告を掲載し、公表するサービス。
2. 本サービスを用いて登録企業と求職者との間でメッセージを送受信し、求職者の履歴書データを管理し、又は登録企業と求職者間のコミュニケーション履歴を確認する手段を提供するサービス。
3. その他、本サービスを用いて当社が定めるサービス（別料金の支払いが発生する場合があります。）

### 第 2 条（利用の申込）

1. 本サービスの利用を希望する企業は、本規約を遵守することに同意の上、当社所定の「eek 利用申込書」もしくは本サービス内の申込フォームに会社名、住所、業種その他当社が指定する事項（以下「登録事項」といいます。）を記入することにより、申込み申請をすることとします。
2. 登録を希望する企業が「eek 利用申込書」にて申込みを行う場合、登録企業は、「eek 利用申込書」その他必要な書類をご準備の上、記名、捺印の上、これを郵送、又は F A X で当社まで送信するものとします。
3. 登録の申請は必ず登録希望企業自身が行わなければならないが、当社が特に認める場合を除き、代理人による登録申請は認められないものとします。また、登録希望企業は、登録の申請にあたり、真実、正確かつ最新の情報を当社に提供しなければならないものとします。
4. 当社は、当社の基準に従って、登録希望企業の登録の可否を判断し、当社が登録を認める場合にはその旨を書面又は電子メール等によって登録希望企業に通知し、この通知によりサービス契約の申込みを承諾する（以下「登録」といいます。）ものとします（これにより、サービス契約が成立します。）
5. 下記の事由に該当する、又は該当するおそれのある場合は、当社は登録を拒否することができるものとします。また、拒否理由については、申請した企業に一切通知しません。なお、以下の各号の事由は当社が登録の拒否ができる事由の例示に過ぎず、登録の許否の

判断は当社の裁量に基づくものとします。

- ①企業登録審査基準を満たさない場合
- ②本規約に違反する行為を現に行い又は行うおそれがあると当社が判断する場合
- ③登録事項の全部又は一部に虚偽、誤記又は記載漏れがあった場合
- ④過去に本サービスの利用を自ら取り消し、又は当社が取り消した企業である場合
- ⑤その他「求人広告掲載基準」に記載されている規定に反する、又は反するおそれがある企業である場合

### 第3条（登録事項の変更および確認）

登録企業は、登録事項に変更があった場合、遅滞なく当社の定める方法により当社に変更事項を通知し、当社が要求する資料を提出するものとします。

### 第4条（ID及びパスワードの管理）

1. 当社は、「eek 利用申込書」又は本サービス内の申込フォームによる申込みを受領した場合、原則として、登録企業に対してID及びパスワードを付与するものとします。ただし、第2条5項に基づいて、当社が登録を拒否したときは、ID及びパスワードの付与を取り消します。

2. 登録企業は、当社から付与されたID及びパスワードの管理責任を負うものとします。また、ID、パスワードの漏えいや使用上の過誤等による登録企業の損害について、当社は一切責任を負わないものとします。

3. 登録企業は、当社が認めた場合を除き、ID及びパスワードを含む本サービスの利用契約上の地位および権利義務を第三者に使用させ、譲渡し、名義を変更し、または売買、質入れ等をしてはならないものとします。

4. 登録企業は、ID又はパスワードの盗難があった場合、ID又はパスワードの紛失、失念があった場合、並びにID又はパスワードが登録企業の意に反して第三者に使用されていることが判明した場合には、直ちに当社にその旨を連絡し、当社の指示に従うものとします。

### 第5条（求人広告の登録と掲載）

1. 求人企業は、サイトを通じて求人情報を投稿できます。求人情報は正確かつ完全である必要があり、虚偽の情報を提供することは禁止されています。

2. 求人企業は、掲載された求人情報が労働法や規制に適合していることを確認する責任があります。

3. 登録企業は、自社に関する求人広告以外の広告は掲載できないものとします。

4. 登録企業は、1回の求人広告において、2以上の法人の求人広告を掲載することはできないものとします。

5. 登録企業が本条に基づき作成又は送信した求人広告が「企業登録審査基準」または「求人広告掲載基準」のいずれかに該当する場合並びに該当するおそれがあると当社が判断した場合には、当社は求人広告の掲載を拒否することができるものとします。

#### 第5条（料金と支払い）

サイトの一部のサービスは有料で提供される場合があります。料金と支払い条件については、別途定められた規約に従う必要があります。

#### 第6条（知的財産権）

サイト上のコンテンツは知的財産権に保護されており、求人企業はサイトのコンテンツを無断で複製、変更、転載、販売、または他の方法で利用してはなりません。

#### 第7条（求人広告掲載の中断と停止）

1.当社は、以下の場合に登録企業の求人広告の掲載を、何ら催告なく一時的又は永続的に停止することができるものとします。

- ①求人広告の掲載予定期間内に、登録企業の登録が取り消された場合
- ②求人広告が「企業登録審査基準」「求人広告掲載基準」のいずれかに反する場合又は反するおそれがあると当社が判断した場合
- ③登録企業が虚偽の登録および報告をした場合
- ④本サービスの遂行にあたって正当な理由なく当社の指示に従わなかった場合
- ⑤求職者の応募に対して著しく低い割合でしか採用がなされない場合
- ⑥その他当社が必要と判断した場合

2.登録企業が求人広告の掲載の停止を希望する場合には、本サービスから当社所定の方法により停止を申し入れるものとし、当社が決定する時期に求人広告の掲載を停止します。

3.当社は、本条に基づく求人広告の掲載の中断又は停止により登録企業に生じた損害について一切の責任を負わないものとします。

#### 第8条（権利侵害の責任）

登録企業が本システムを利用したことにより、当社が応募者その他の第三者からクレーム、損害賠償請求その他法的主張等を受けた場合には、登録企業の費用と責任においてこれを解決するものとします。

万一、当社が独自にかかる紛争に対応した場合には、登録企業は、当社がこれに要する費用（弁護士費用を含む）をすべて負担するものとします。また、登録企業が本サービス利用において故意又は過失あるいは虚偽申告を行い当社が得るはずの利益が損なわれた場合、その利益および同様の疑いがある事象の利益相当分も含め賠償責任が生じるものとする。

#### 第9条（不保証）

1. 当社は、本サービスにおいて提供するコンテンツその他の一切の情報の品質及び機能に関して、技術上又は商業上の完全性、正確性及び有用性等につき、如何なる保証を行うものではありません。

また、登録企業の情報の削除又は消失、本サービスの利用によるデータの消失又は機器の故障若しくは損傷、その他本サービスに関連して登録企業が被ったあらゆる種類の損害（間接損害、特別損害、付随損害、派生損害、逸失利益を含む）につき、当社は責任を一切負わないものとします。

2. 当社は、登録企業が本サービスを利用して行った求人広告の成果について、一切の責任を負わないものとします。

3. 当社は、本サービスの利用に関連して登録企業と求職者又は第三者との間にトラブルが発生した場合であっても、当社の故意又は重過失がある場合を除き、当該トラブルに関して何ら関知せず、責任を負わないものとします。

#### 第10条（業務委託・提携）

1. 当社は現在及び将来にわたり、本サービスの業務を遂行し、あるいは事業を拡充する為に、第三者たる企業、組織または団体に、本サービスにかかる業務の全部又は一部を委託し、あるいは当該企業等と提携等することができるものとします。

2. 当社は、本サービス利用中の登録企業について、登録会員、応募者数増加のため、本サービス利用企業の名称等を広告媒体に利用することができるものとします。

#### 第11条（転載）

1. 当社は現在および将来にわたり、本サービスの成果の拡充を目的として、当社が運営する別の求人媒体および第三者たる企業、組織または団体が運営する求人媒体に登録企業の求人広告を転載することができるものとします。

2. 前項に定める転載行為において、当社は以下の各号の規定を適用します。

(1) 情報提供元が本サービスであることを明記します

(2) 登録企業が入力した求人情報に関する文面を改変しません

(3) 応募情報は、本サービスからの応募と同様に、登録企業の管理画面に集積します

#### 第12条（機密保持）

1. 当社および登録企業は、本規約又は本サービスに関連して、相手方より書面、口頭若しくは記録媒体等により提供若しくは開示されたか、又は知り得た、相手方に関する技術、営業、業務、財務又は組織に関する全ての情報（以下「機密情報」といいます）を、機密

として保持し、本サービスの目的以外には利用しないものとします。また、当社は、機密情報を登録企業の同意がない限り第三者に開示・漏えいせず、善良なる管理者の注意をもって管理するものとします。ただし、以下にあげる情報（個人情報を除く）に関してはこの限りではありません。

- (1) 開示の時点ですでに公知となっている情報
- (2) 開示後当社の責任によらずに、公知となった情報
- (3) 機密情報によらず当社が独自に知りえた、又は開発した情報
- (4) 第三者から適法に開示された情報

2. 当社は、登録企業から求められた場合、及び、登録企業のサービス利用が終了した場合、直ちに、機密情報を登録企業に返却し、又は、再生不能な状態で適切に廃棄するものとします。

#### 第 13 条（本サービスを通じて登録企業が取得する個人情報の取扱について）

1. 登録企業は、本システムを通じて取得された個人情報を、当社の許可なく登録企業以外の第三者に提供してはならず、また、採用活動以外の目的で使用しないものとします。
2. 登録企業が前項に違反したことを理由として、万一、当社が第三者からクレーム、損害賠償請求その他法的主張等を受けた場合には、登録企業の費用と責任においてこれを解決するものとします。また、万一、当社が独自にかかる紛争に対応した場合には、登録企業は、当社がこれに要する費用（弁護士費用を含む）をすべて負担するものとします。

#### 第 14 条（免責等）

1. 当社は、登録企業及び応募者の本サービスの利用により発生した損害については、当社に故意又は過失がない限り、責任を負わないものとします。なお、当社が責任を負う場合であっても、故意又は重過失がない限り、直接かつ通常の損害に限られるものとします。ただし、以下の損害については、一切責任を負わないものとします。

- ① eek において懸賞や販売促進活動等を行っている第三者、eek を通じてアクセスできる第三者が提供するサイト及びサービスに関して生じた損害。
- ② 通常講ずるべき対策では防止できないウィルス、天変地異（以下、「不可抗力」といいます）等で発生した損害。
- ③ 通信回線、コンピューター、ソフトウェア等の障害によるシステムの中断・遅滞・停止・データの消失、データへの不正アクセスにより生じた損害。
- ④ 登録企業が本サービスを利用することにより、登録企業と第三者との間に生じた損害。
- ⑤ 本サービス掲載の掲載内容、掲載期間に鑑みて著しく応募率が低く、当社及び登録企業により、求人広告等の改善をしたにも関わらず、相当期間、応募がなかった場合の損害。
- ⑥ 本サービスにおけるデータがサービスの停止等により意図せず消去・変更した場合の損

害。

⑦その他、当社の責に帰さない事由により生じた損害。

#### 第 15 条（協議事項）

登録企業及び当社は、本規約に定めのない事項及び本規約の各条項の解釈について疑義が発生した場合には、本規約の趣旨に従い、お互いに誠意をもって協議し、解決するものとします。協議にあたっては、当社の登録企業営業担当者を窓口とし、解決が困難な状況となった場合は、当社の管理本部担当者が最終窓口となり協議するものとします。

#### 第 16 条（保有個人データの取扱と周知）

当社の個人情報保護方針を適用するものとします。

#### 第 17 条（準拠法および合意管轄）

本規約の成立、効力、履行及び解釈に関しては、日本法が適用されるものとします。本規約に関して、裁判上の争いが生じた場合は、東京地方裁判所を専属的合意管轄裁判所とすることに合意するものとします。

#### 第 18 条（規約の変更）

当社は、登録企業の確認をもって本規約をいつでも変更することができるものとします。変更後の規約（以下「新規約」といいます）は、登録企業と当社との間に適用されます。ただし、規約の変更時には一定の告知期間を設け、電子メール、管理者向けサイト上で告知をするものとし、この告知を持って登録企業の確認はされたものとします。また、本規約に基づいて現に発生している権利義務は新規約による影響を受けないものとします。

#### 第 19 条（違約金及び損害賠償額等）

1. お客様が本規約のいずれかの条項に違反し、又は不正若しくは違法な行為を行ったことにより当社に損害が生じた場合、お客様はその一切の損害（弁護士費用、当社又は本サービスの信用、イメージ等の回復に要する費用等の一切を含みます）を当社に賠償する責を負います。

## eek 求人広告掲載基準

eek は、求人情報の内容や表記方法について独自の規定を定め、情報を掲載いたします。作成していただいた求人情報が下記に該当する場合は広告の非掲載、内容の変更、削除、改善の指導をさせていただきます。指導に応じていただけない場合、登録企業の上承を得ることなく、当社で求人情報を削除、またはアカウントを削除・停止することがあります。また、影響範囲が広いと当社が判断した場合、登録企業の上承を得ることなく求人広告の掲載を無期限に保留または中止できるものとします。

### 第1条（企業登録審査基準・求人広告掲載基準等）

1. 下記の業態、組織に該当する、または該当するおそれがあると判断した求人情報は掲載しないものとします。

- ・ 出会い系（出会い系サイト、サクラ、チャットレディー関係など）
- ・ ナイトワーク系（キャバクラ、アダルト産業、ホストクラブ、ガールズバーなど）
- ・ 許認可や資格、免許が必要な業務において、無許可や無資格・無免許の場合。
- ・ 海外法人となり日本国内に現地法人がない場合。
- ・ 会社の実態が不明確、または確認が困難な企業、団体、組織の場合。
- ・ 暴力団その他、法律で規制されている組織の場合。

2. 下記の募集条件に該当する、または該当するおそれがあると判断した求人情報は掲載しないものとします。

- ・ 求人内容、業務内容、労働時間および賃金が不明確な求人。
- ・ あらかじめ試用期間がある場合に、期間賃金等の条件を明記されていない求人。
- ・ 応募者に費用負担（研修、登録費用）を強いる求人。
- ・ 法律で定められた最低賃金以下の求人。
- ・ 初期費用がかかる、または、商品の購入を必要とする求人。
- ・ ねずみ講、マルチ商法まがい、またはその疑いがある求人。
- ・ 求職者からのクレームが多発する求人情報、またはその恐れがある求人。
- ・ 法律、条令、政令、条約に抵触する業務内容、また、公序良俗に反する恐れがある内容の求人。

3. 下記の募集条件に該当する、または該当するおそれがあると判断した求人情報は、原則として掲載しないものとします。

- ・派遣の求人。
- ・完全歩合制の求人。
- ・業務委託、請負の求人。
- ・風営法で規制されている業種の求人。

ただし、上記求人については、事務局が過去の求人実績や企業情報、派遣先企業、福利厚生状況等を審査し、総合判断の上、掲載する場合があります。

4. 本条規程の他、事務局の判断により求人情報を掲載しない、または取りやめる場合があります。

## 第2条（記述内容）

当社が下記の記述に該当する、または該当するおそれのあると判断した求人情報は、内容の変更、削除、改善の指導をする場合があります。また、当社は、掲載されている情報に下記の記述を発見した場合、当社の判断により、掲載を中止することができるものとします。

- ・募集職種名・仕事内容にそぐわない職種カテゴリを選択している。
- ・客観的事実のない法人格の変更や上場予定の表記を使用している。（例：株式上場予定）
- ・客観的事実のない表記をしている。（例：No.1、日本一、業界初、最大、唯一）
- ・短縮 URL や HTML タグ、Java スクリプトを記載している。
- ・求人広告でなく、店舗の宣伝広告と同一視できる記載をしている。
- ・性別、年齢、国籍等による応募制限の記載をしている。
- ・他者（個人・法人）が著作権を有する画像を使用している。
- ・出会い系サイト・アダルトを連想させる画像を使用している。
- ・18歳未満の方が閲覧するにあたり不適切な表現を行っている。
- ・第三者の名誉、財産権、プライバシーその他の権利を不当に侵害する恐れがある。
- ・選挙事前活動、宗教団体の布教活動又はこれに類する恐れがある。
- ・残虐、または猟奇的で不快感・犯罪的行為の誘発する恐れがある。
- ・詐欺的なもの、もしくはこれに類する恐れがある。
- ・その他、公序良俗に反する表現を含んでいる。
- ・eek の運営を妨げる恐れがある。

上記以外でも当社の判断により、掲載をお断りする場合や掲載内容の変更、削除、改善



を指導させていただく場合がありますのでご了承ください。

### 第3条（変更）

本規定は予告なく変更でき、原則、その時より効力が発生するものとします。変更後に登録企業が本サービスを利用した場合には、登録企業は、本規定の内容の変更に同意したものとみなします。